



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czaplinku
78-550 Czaplinek, ul. Pławieńska 3, tel. (94) 375 57 45, tel./fax. (94) 375 45 82
e-mail: mgopsczaplinek@wp.pl

Czaplinek, dnia 26.07.2013 roku

ZAPYTANIE OFERTOWE

na przeprowadzenie kursu „Pilarza”

W związku z realizacją projektu systemowego „Szansa na przyszłość” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czaplinku zaprasza do składania oferty cenowej na przeprowadzenie kursu „Pilarza” dla 1 osoby.

I. ZAMAWIAJĄCY

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. Pławieńska 3
78-550 Czaplinek
tel. (94) 375 57 45 lub (94) 375 45 82

II. TRYB UDZIELENIA ZAMOWIENIA

Zamówienie poniżej 14 tys. euro będzie udzielone zgodnie z zasadą konkurencyjności i nie podlega przepisom ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Zapytanie wysłane jest do potencjalnych oferentów oraz umieszczone na stronie Zamawiającego mgopsczaplinek@wp.pl.

III. WYMOGI DOTYCZĄCE OFERTY

- wykonawca jest zobowiązany zapewnić dla uczestników szkolenia badania lekarskie przeprowadzone przez lekarza medycyny pracy mające na celu stwierdzenie zdolności do odbycia kursu;

Projekt „Szansa na przyszłość” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- program i czas trwania szkolenia z zakresu spawania musi być zgodny z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa;
- wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia wszystkich materiałów szkoleniowych, środki ochrony osobistej, pilarki oraz paliwa i oleje inne narzędzia wykorzystywane w trakcie pracy pilarka;
- w przypadku organizacji kursu w Czaplinku, Wykonawca musi zapewnić każdego dnia kursu uczestnikom zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca kursu i z powrotem;
- uczestnik może na kurs dojeżdżać samochodem (zwrot kosztów w wysokości kwoty biletu komunikacji publicznej na danej trasie) lub komunikacją publiczną (zwrot faktycznie poniesionych środków na podstawie biletów komunikacji publicznej). Wykonawca zobowiązany jest przekazać dokumentację dotyczącą zwrotu kosztów dojazdu uczestników na kurs i z powrotem oraz potwierdzenie zwrotu kosztów dojazdu po zakończeniu realizacji kursu do biura Zamawiającego (lista osób na szkolenie dostępna w MGOPS);
- dodatkowo w przypadku organizacji kursu poza terenem Gminy Czaplinek, Wykonawca zobowiązany jest zapewnić uczestnikom codzienny dowóz z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania zajęć teoretycznych i praktycznych, jak również codzienny powrót po ich zakończeniu do Gminy Czaplinek;
- kurs należy przeprowadzić w takim miejscu, aby czas przejazdu uczestników z miejsca zamieszkania do miejsca realizacji kursu i z powrotem nie przekroczył łącznie 3 godzin dziennie. Jeżeli kurs wymaga zakwaterowania uczestników, wykonawca zobowiązany jest pokryć koszty zakwaterowania oraz wyżywienia (śniadanie, obiad i kolacja);
- wykonawca zapewnia uczestnikom kursu, w trakcie jego realizacji, każdego dnia wyżywienie:
 - a) w przypadku zajęć trwających powyżej 6 godzin:
 - obiad - jedno ciepłe danie oraz sok, a także dwie przerwy kawowe (gorąca woda, herbata, kawa, cukier, śmietanka do kawy, ciastka);
 - b) w przypadku zajęć trwających poniżej 6 godzin:
 - dwie przerwy kawowe (gorąca woda, herbata, kawa, cukier, śmietanka do kawy, ciastka) dostępne na sali szkoleniowej lub w dodatkowym pomieszczeniu. Każdego dnia uczestnicy zobowiązani będą do potwierdzenia rzeczywistego odbioru posiłków na odpowiedniej imiennej liście, dołączonej do dokumentacji szkoleniowej, tj. dziennika kursu;
- kurs powinien zakończyć się egzaminem i wydaniem zaświadczenia o zdaniu egzaminu i ukończeniu kursu uprawniającego do pracy w zawodzie drwal – operator pilarki;

Projekt „Szansa na przyszłość” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- uczestnik szkolenia otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu (wszelkie zaświadczenia powinny być oznaczone logotypami wg wytycznych projektów w ramach POKL);

IV. DO OFERTY NALEŻY DOŁĄCZYĆ:

1. Program kursu, który powinien zawierać w szczególności:
 - nazwę kursu;
 - miejsce, ilość godzin oraz sposób organizacji kursu ;
 - wstępne wymagania dla uczestnika kursu,
 - plan nauczania określający tematy zajęć edukacyjnych oraz ich wymiar z uwzględnieniem w miarę potrzeby, części teoretycznej i praktycznej,
 - kwalifikacje osób prowadzących szkolenie;
 - kalkulacje cenową przedstawioną w przeliczeniu na godziny zegarowe (1h -45 min)
 - referencje.

V. KRYTERIA OCENY OFERTY:

Zamawiający dokona oceny i porównania ofert oraz wyboru najkorzystniejszej oferty w oparciu o następujące kryterium/kryteria:

1. Cena za jedną godzinę brutto w zł - 80 % (80 pkt)

Cena obejmuje:

- catering;
- badania lekarskie oraz egzamin państwowy;
- ubezpieczenie uczestników;
- dojazdy lub zakwaterowanie;
- środki ochrony osobistej, pilarki oraz paliwa i oleje inne narzędzia wykorzystywane w trakcie pracy pilarza.

Maksymalną ilość punktów w ramach kryterium cena (cena brutto) otrzyma najtańsza oferta według wzoru

C minimalna

Cena = ----- x 80

C oferty badanej

Pozostałe oferty otrzymają odpowiednio niższą ilość punktów.

Projekt „Szansa na przyszłość” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Ilość przeprowadzonych szkoleń w przeciągu 5 lat: - 10% (10 pkt.)

W ramach kryterium “ Ilość przeprowadzonych szkoleń w przeciągu 5 lat” zamawiający będzie przyznawał punkty w przedziale od 1 do 10 punktów w oparciu o dane zawarte w dołączonych dokumentach:

- przeprowadzenie 10 szkoleń dla grupy 5 osobowej - 10 pkt.
- przeprowadzenie 5 szkoleń dla grupy 5 osobowej - 5 pkt.
- przeprowadzenie 1 szkolenia dla grupy 5 osobowej - 1 pkt.

3. Referencje ze szkolenia otrzymane w przeciągu 5 lat: - 10% (10 pkt.)

W ramach kryterium “ Referencje” zamawiający będzie przyznawał punkty w przedziale od 1 do 10 punktów w oparciu o dane zawarte w dołączonych dokumentach:

- 5 referencji otrzymanych w przeciągu 5 lat - 10 pkt.
- 3 referencje otrzymane w przeciągu 5 lat - 5 pkt.
- 1 referencje otrzymane w przeciągu 5 lat - 1 pkt.

VI. Inne warunki stawiane przez MGOPS:

1. Wpis instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy;
2. Zarejestrowanie instytucji szkoleniowej na stronie internetowej www.inwestycjawkadry.info.pl
3. Forma płatności: przelew;
4. Termin płatności - 14dni;
5. Zleceniodawca zastrzega sobie możliwość zmiany lub odwołania postępowania oraz jego zakończenia bez wyboru oferty.

VI. MIEJSCE I TERMIN ZŁOŻENIA OFERT

Oferty należy przesłać pocztą na adres MGOPS 78-550 Czaplinek, ul. Pławieńska 3, osobiście lub faksem (94) 375 45 82, (94)375 57 45 lub na adres email: mgopsczaplinek@wp.pl, kopie dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie, potwierdzone za zgodność z oryginałem, opatrzone datą oraz ewentualnie rekomendacje i referencje dośłać pocztą .

Termin składania ofert 14.08.2013r do godz. 15.00.

Wszelkich informacji udziela z-ca kierownika MGOPS w Czaplinku Pani Małgorzata Turczyk
tel. (94) 375 57 45 lub (094) 375 45 82.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



VII. WYBOR OFERTY

1. O ewentualnym wyborze oferty Zamawiający powiadomi Wykonawców, którzy ubiegali się o udzielenie zamówienia.
2. Niniejsze zapytanie ma formę porównania ofert. Nie stanowi zapytania ofertowego w rozumieniu ustawy Prawo Zamówień Publicznych i nie daje żadnemu z oferentów prawa roszczenia udzielenia zamówienia.